求人事例レポート

2週間で応募者15名・興味ある71名を獲得した協力隊求人の改善事例

地域おこし協力隊潜在層の不安を解消し行動へつなげた事例

1. 狙い	御浜町の地域おこし協力隊募集において、潜在的な移住希望者が抱える「3年後の不安」を先回りして払拭し、応募の獲得につなげること。

2. ターゲットの感情予測（BDF分析）

「地方移住や地域おこし協力隊に興味はあるが、一歩を踏み出せない潜在層」。行動前の心理を、欲求・不安・思い込みに分解して整理。

Belief（思い込み）：協力隊は「3年で終わり」であり、その後は転職活動や自力で独立しなければならないという認識がある。

Desire（欲求）：地方で自分らしい暮らしとキャリアをつくりたい。特別な経験がなくても、地域の人と深く関わり、役に立つ仕事がしたい。

Fear（不安）：最大の懸念は「任期終了後のキャリア」。「任期が終わったら、仕事はどうなるのか」「地域に馴染んでも3年で離れないといけないのではないか」、「暮らしと仕事をゼロから整えるのが不安」。

3. 実施内容・結果

① コンセプトの転換：「3年後も安心」の提示。

「3年で終わる移住ではなく、地域と生きていく仕事を」というコンセプトを設定。任期終了後も双方合意により継続雇用が可能であることを前面に打ち出した。

② 条件面の見栄えの最適化

相対的に見劣りする「月額220,000円」と家賃補助等を別記ではなく「月額262,000円（住居手当含む）」として表記し、相対的な安心感を強調した。

③ ストーリーテリングとD-BE UNICK構文の活用

読み手が「自分がここで働く姿」を想像できる導入にし、御浜町の地域おこし協力隊は何が違うのかを打ち出し、安心材料・根拠・今応募すべき理由までつなげた。また、働くメンバーの笑顔の写真で職場雰囲気も可視化した。

④ 結果：2週間で「応募者」15名、「興味ある」71名を獲得。

4. 考察：成果要因と再現ポイント

本事例の成果要因は、求人を単なる「労働条件の提示」で終わらせず、ターゲットのインサイトを深掘りし、「3年後も続く共同プロジェクトの提案」へと再構築した点です。地域おこし協力隊は、未知への不安と3年後の見通しの立たなさがボトルネックになります。そこで、3年後のキャリア、実際の収入感、職場の人間関係といった隠れた不安を先回りして言語化し、継続雇用の提示・家賃含めた給与表記・写真による職場雰囲気の可視化で解消しました。この事例に限らず、求人を成功させるには、ターゲットの感情に寄り添った「オファーの再構築」と「表現の最適化」が不可欠です。

募集終了

「3年で終わる移住」ではなく、地域と生きていく仕事を。三重県御浜町 地域おこし協力隊

お仕事　公開：2026/05/13 ~ 終了：2026/05/31　三重県御浜町

一般社団法人ここテラス
一般社団法人ここテラス

最新情報

「興味ある」が押されました！
2026/05/19

「興味ある」が押されました！
2026/05/19

朝、窓の外に広がるのは、七里御浜の青い海。

車を走らせると、みかん畑の向こうに、今日もゆっくり町が目を覚ましていく。

ここは、三重県御浜町。

都会のように、何でもすぐに揃う場所ではないかもしれません。
けれど、顔を合わせれば声をかけてくれる人がいる。
お店に行けば、世間話から仕事が始まる。
そんな、人の温度が残る町です。

今回募集するのは、地域ポイントカード 「Kii Card」 を通じて、
御浜町の事業者さんと地域の人たちをつなぐ地域おこし協力隊です。

多くの協力隊が感じる「3年後」の不安

地域おこし協力隊に興味はある。
地方で働いてみたい。
地域の人と関わる仕事をしてみたい。

でも、多くの人が一度はこう思います。

「3年後、自分はどうなるんだろう？」
「せっかく地域に慣れても、任期が終わったら離れないといけないのでは？」
「移住して、仕事も暮らしもゼロから整えるのは不安……」

その不安は、とても自然なものです。

地域で信頼関係をつくるには、時間がかかります。
お店の人と話し、地域の人に顔を覚えてもらい、
少しずつ「この人なら」と思ってもらう。

それなのに、ようやく関係が育った頃に、3年で終わってしまう。
それは、あまりにももったいないことです。

■■■ 御浜町の協力隊は、「3年後」も見据えています ■■■

このプロジェクトでは、一般社団法人ツーリズムみはまが受け入れ団体となります。

任期終了後も、双方の合意により継続雇用が可能です。
つまり、3年間だけの関係ではなく、

地域に根づきながらキャリアを育てていく道があります。

「地域おこし協力隊として来た人」から、
「この町に必要な人」へ。

そんな未来を一緒につくっていきたいと考えています。

■■■ 仕事は、Kii Cardを通じて地域に笑顔を増やすこと ■■■

あなたに担っていただくのは、
地域ポイントカード Kii Card の運営・加盟店サポートです。

たとえば、町のお店を訪ねて、
「最近どうですか？」
「Kii Cardをもっと使ってもらうには、どんな伝え方が良さそうですか？」
そんな会話を重ねていきます。

大きな営業ノルマを追いかける仕事ではありません。

お店の人と話し、困りごとを聞き、できることを一緒に考える。
その積み重ねが、地域のお金の循環をつくり、
町のお店を応援する力になります。

Kii Cardは、ただのポイントカードではありません。
御浜町を好きな人を増やし、地域のお店を応援し、
人と人をつなぐ仕組みです。

数字だけでは見えない、
「ありがとう」
「助かったよ」
「また来てね」
そんな言葉が、この仕事のやりがいになります。

■■■ 暮らしと仕事を、安心して始められる環境があります ■■■

地方移住で大きなハードルになるのは、住まいと仕事です。

この募集では、家も仕事も、
最初から整えた状態でスタートできます。

月給は 26万円（住居手当を含む）。
賞与は 年2回。
社会保険も完備しています。

住居は法人が用意し、
活動に必要な車両・パソコン等の備品も支給します。
持ち出し費用をできるだけ抑え、
安心して地域での活動に集中できる環境を整えています。

朝は海を眺めながら出勤し、
日中は町のお店を訪ね、
夕方には七里御浜の夕焼けを見ながら一息つく。

「働く」と「暮らす」が、自然につながっていく毎日があります。

■■■ 今、御浜町には新しい風が必要です ■■■

御浜町は、温暖な気候と豊かな自然に恵まれた町です。
海があり、山があり、みかん畑が広がり、
人の距離が近い暮らしがあります。

一方で、地域の担い手は年々少なくなっています。

お店を続ける人。
地域の行事を支える人。
町の魅力を外に伝える人。

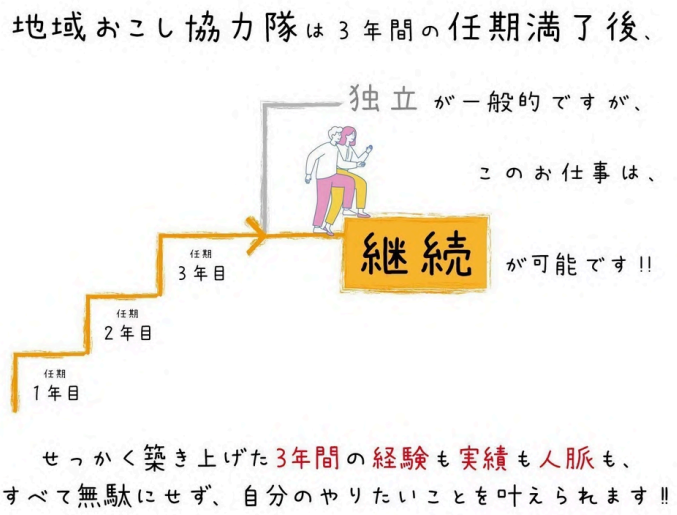
これからの御浜町には、地域の中に入り、
町の人たちと一緒に未来を考えてくれる仲間が必要です。

特別な経験がなくても大丈夫です。

人と話すことが好き。
地域の役に立つ仕事がしたい。
地方で、自分らしい暮らしとキャリアをつくりたい。

その気持ちがあれば、ここから始められます。

お互いに声をかけやすい和やかな空気の職場環境



３年後も双方の同意のもとで継続可能な協力隊です！

「移住して終わり」ではなく、「ここから育てる」暮らしへ

御浜町での暮らしは、すぐに完成するものではありません。

最初は、知らない道ばかりかもしれません。
方言が聞き取れないこともあるかもしれません。
お店の人との会話に、少し緊張する日もあるかもしれません。

でも、何度も顔を出すうちに、
「今日は暑いね」
「この前の件、ありがとう」
「ちょっと相談してもいい？」
そんな言葉が増えていきます。

地域に知り合いが増え、
仕事の意味が見えてきて、
いつの間にか、町の景色が“自分の暮らし”になっていく。

この募集は、3年で終わる仕事ではありません。
地域と関係を育て、自分の未来も育てていく仕事です。

【 よくある質問 】

Q. 未経験でも大丈夫ですか？
　→ A. はい。人と話すことが好きな方であれば大歓迎です。

Q. 住まいはどうなりますか？
　→ A. 法人が住居を用意します。
　　住居手当も給与に含まれています。

Q. 車がないと不便ですか？
　→ A. 活動車両を法人が用意、
　　または借上げ料を支給します。

Q. 3年後はどうなりますか？
　→ A. 任期終了後も、双方の合意により継続雇用が可能です。

Q. まず何をすればいいですか？
　→ A. 少しでも気になった方は、「興味ある」ボタンを押して、
　　まずは気軽に話を聞いてみてください。

■ まずは、話してみませんか？ ■

「どんな職場ですか？」
「どんな住まいですか？」
「地域の人とうまく関われるか不安です」
「3年後の働き方について詳しく聞きたいです」

どんな質問でも大丈夫です。

御浜町での新しい暮らしは、いきなり決めなくても構いません。
まずは、話してみることから始まります。

少しでも「おっ」と思ったら、
ぜひ「興味ある」ボタンを押してください。

あなたの新しい暮らしと仕事が、ここから始まります。

世界遺産「紀伊山地の霊場と参詣道」の構成資産。御浜町の魅力はたくさん♪

やりがいを感じられる瞬間はモチベーションに！

募集要項

※募集者 / 主催者に連絡を取りたい場合、まずは「応募したい」ボタンを押してメッセージを送ってください。

就業場所	御浜町内
業務内容	地域ポイントカード「Kii Card」事業に関する諸活動
必須経験やスキル	特になし
あれば歓迎する経験やスキル	未経験者さんも大歓迎！経験者さんも大歓迎！ ・人と話すのが好きな方 ・営業経験者（業界不問）はもちろん、接客・販売からキャリアチェンジしたい方も大歓迎！ ・基本的なPC操作（Wordでの文章作成,Excelで簡単な表の作成やデータ入力）ができる方 ・地域の人々と、会話を通して関係性を作れる人 ・スマホアプリを使用する業務のため、スマートフォンやインターネットの操作に抵抗のない方。 どれかひとつでも当てはまったら、ぜひ、ご応募ください！

給与	月額262,000円（住居手当含む） 　賞与（年2回）：1回につき最大196,500円 　※住居は業務委託先法人が用意し、その家賃と同額の住居手当を支給します。 　※賞与については、基準日（6月1日又は12月1日）の前６ヵ月間において、勤務月数が３ヵ月以上有する場合に支給対象となります。 　※マネージャー職に就く場合は、別途職務手当が支給されます。 　※退職手当等は、支給しません。
雇用形態・勤務時間	【雇用形態】 　(1) 有期契約従業員として業務委託先法人である(一社)ツーリズムみはまが雇用します。 　(2) 期間は雇用開始日から2027年3月31日までとし、3年を限度として、1年単位で延長できるものとします。 　※雇用開始日は、ご相談のうえ、決定します。 【勤務時間・曜日】 　1日につき８時間00分、月曜日～金曜日を基本とします。 【休暇・休日】 　・週休２日制 　・夏季休暇３日 　・年末年始休暇（12月29日～1月3日） 　・有給休暇 休みの取りやすさが魅力の職場です♪
募集者 / 主催者	一般社団法人 ここテラス／主催者：一般社団法人 ツーリズムみはま
募集者 / 主催者の住所	募集者：御浜町大字上野26／主催者：御浜町大字阿田和6115-5
募集者 / 主催者の連絡先	募集者：05979-9-1654／主催者：05979-3-0300
	・健康保険、厚生年金保険・雇用保険等の社会保険に加入します。・有給休暇（年間10日間　※条件有り）及び特別休暇を取得できます。 ・活動に必要なパソコン、消耗品購入等の経費は、採用法人が予算の範囲内で購入します。 ・活動に使用する車両は、採用法人が用意または採用者の自家用車を借り上げます。自家用車を借り上げる場合は、採用法人所定の借り上げ料をお支払いし